

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Медилон-Фармимэкс»

В.А. Сачевкин

2020 года



МЕДИЛОН ФАРМИМЭКС

Политика в отношении благотворительной деятельности
ООО «Медилон-Фармимэкс»

Визы:

С. Григорян

А. Степанцев

Владимир, 2020 г.

Терминология

Наименование термина	Определение термина
ООО «Медилон-Фармимэкс»	Общество с ограниченной ответственностью «Медилон-Фармимэкс», включая все структурные подразделения, филиалы и представительства.
Структурное подразделение	Официально выделенная в организационной структуре «Медилон-Фармимэкс» группа работников, выполняющая определенные функции и задачи, предусмотренные Положением о структурном подразделении.
Корпоративная социальная ответственность	Последовательный вклад «Медилон-Фармимэкс» в улучшение качества жизни через инновационные технологии при постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами.
Заинтересованные стороны	Физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность «Медилон-Фармимэкс» или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности «Медилон-Фармимэкс», производимой ею продукции или оказываемых ею услуг.
Качество жизни	Совокупность социально-экономических и иных критериев, отражающих уровень и степень достигнутого благосостояния человека в различных сферах его жизнедеятельности как основного условия устойчивого социального развития гражданского общества и личности.
Социальные инвестиции	Вложения в объекты социальной сферы с целью получения дохода и повышения уровня качества жизни людей посредством удовлетворения их материальных, духовных или социальных потребностей.
Благотворительная деятельность	Добровольная деятельность физических и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1. Общие положения политики.

1.1. Назначение документа.

Общество с ограниченной ответственностью «Медилон-Фармимэкс» (далее – Компания, Общество) является одним из крупнейших во Владимирской области поставщиков лекарственных средств и изделий медицинского назначения. Благотворительная деятельность регулируется также положениями Антикоррупционной политики Компании.

Настоящая политика реализуется в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации, в частности с Федеральным законом от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ « О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (далее – ФЗ «О БД»), а также с Уставом Компании и внутренними документами.

1.2. Цели политики.

Политика направлена на достижение следующих целей:

- совершенствование системы управления благотворительной деятельностью (далее - «БД») Компании;
- эффективное распределение благотворительной помощи;
- повышение доверия к Компании и укрепление ее репутации;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан.

Для достижения поставленных целей Компании необходимо решить следующие задачи:

- определить принципиальные подходы и основные направления стратегического развития БД;
- создать максимально благоприятную среду для решения бизнес-задач Компании путем ее социальных инвестиций;
- институционализировать систему управления БД в Компании.

2. Основы политики.

2.1. Благотворительная деятельность Компании развивается в концепции «социального инвестирования», которая заключается в целенаправленной долгосрочной социальной политике, сочетающей в себе стратегические интересы Компании, акционеров и интересы общественного развития.

2.2. Компания занимает активную позицию в сфере БД. Она рассматривает благотворительность как важную составляющую корпоративной социальной ответственности (далее – КСО).

2.3. Компания ставит целью достижение общепринятых международных норм и стандартов, в соответствии с которыми благотворительность и социальная ответственность так же важны для Компании, как результат ее экономической деятельности.

2.4. Компания признает высокую значимость благотворительных и социальных инициатив для развития своей корпоративной культуры.

2.5. В основе деятельности в сфере благотворительности лежит стремление Компании развиваться органично и устойчиво, оставляя перспективу для развития будущим поколениям и будущим рынкам.

2.6. Формирование бизнес-репутации и общественной значимости деятельности Компании подразумевает осуществление долгосрочных программ и является важным фактором повышения ее ценности для акционеров и других заинтересованных сторон.

2.7. Оказание БД Компания осуществляет только медицинским учреждениям и органам здравоохранения РФ.

2.8. Ответственным за применение Политики в области БД в Компании является директор.

3. Основные принципы БД

Основными принципами БД в Компании являются:

1. БД Компании закладывает основы для будущего благополучия общества и Компании.

2. Прозрачность и публичность БД создают предпосылки для рассмотрения передовых и эффективных форм и схем филантропической деятельности.

3. Внедрение эффективных механизмов в распределение средств для благотворительных проектов является основой для распространения лучших практик.

5. Социальные благотворительные проекты, в реализацию которых вовлечены сотрудники Компании, являются дополнительным инструментом кадровой политики.

6. БД Компании ориентируется на долгосрочную перспективу и инвестирует средства в общественно-значимые проекты.

4. Ключевые направления БД

4.1. При определении ключевых направлений БД Компания выделяет направления, отвечающие ее интересам:

4.1.1. Финансовая помощь (пожертвование денежных средств).

Одновременный, максимальный размер такой помощи не может превышать 3 000 000 (три миллиона) рублей. Помощь осуществляется следующим образом:

– Компания получает запрос от организации в рамках ч. 1, ст. 2 ФЗ «О БД». Запрос – это письмо-обращение, включающее в себя размер необходимых

пожертвований, цели и задачи, которые одаряемая организация будет решать с помощью данных средств согласно своей благотворительной программе, являющейся неотъемлемой частью договора БД;

– по результатам рассмотрения данного запроса директор Компании принимает решение в виде наложения резолюции или распоряжения о заключении договора БД;

– бухгалтерия обязана хранить копию договора БД и всю сопутствующую к нему документацию (запрос, счет-фактуру, товарную накладную и акт выполненных работ).

4.1.2. Оказание БД в виде пожертвования лекарственного средства.

Данный вид БД Компания осуществляет в следующем порядке:

– Компания получает запрос от потенциального одаряемой стороны, включающий в себя цели и задачи, которые сторонняя организация будет осуществлять для бесплатного лечения больных полученными лекарственными препаратами, переданными в качестве пожертвования Компанией (Жертвователем);

– по результатам рассмотрения данного запроса директор Компании принимает решение в виде наложения резолюции или распоряжения о заключении договора БД или пожертвования;

– Компания осуществляет отгрузку лекарственных препаратов согласно договору БД или пожертвования, подписывая товарные накладные и акты приема-передачи.

4.1.3. Помощь Благотворительным организациям в осуществлении социальных задач.

Данный вид БД Компания осуществляет в следующем порядке:

– Компания получает запрос от Благотворительной организации, зарегистрированной в соответствии с действующим законодательством, ФЗ «О БД». Запрос включает в себя цели и задачи, которые организация будет осуществлять принятыми лекарственными средствами;

– по результатам рассмотрения данного запроса директор Компании принимает решение в виде наложения резолюции или распоряжения о заключении договора БД и согласовывает цену;

– Компания осуществляет отгрузку лекарственных препаратов по социальным ценам через аптечные учреждения, имеющие лицензию на осуществление фармацевтической деятельности, согласно договору БД.

– бухгалтерия обязана хранить договор БД и всю сопутствующую к нему документацию (запрос, счет-фактуру, товарную накладную и акт выполненных работ).

4.2. При оказании БД Компания делает приоритет на оказание благотворительной помощи организациям, чьи пациенты находятся в положении,

ставящем под угрозу их жизнь (прекращение лечения ввиду отсутствия лекарственных препаратов).

4.3. Компания осуществляет БД как самостоятельно (100%-ное участие), так и в виде софинансирования совместно с партнерами Компании.

При определении ключевых направлений БД помимо основной цели – достижения общественно-значимых социальных результатов – Компания выделяет приоритетные направления, отвечающие бизнес-интересам.

4.4. БД является инструментом решения ряда стратегических задач Компании: достижения социальных общественно-значимых целей, а также создания благотворительной среды для развития Компании. Для их достижения Компания ориентируется на следующие проекты:

4.4.1. Участие в благотворительных проектах и программах, позитивно влияющих на репутацию Компании и имеющих реальную эффективность в достижении общественно-значимых целей;

4.4.3. Участие в образовательных, научных, инновационных проектах и программах в рамках механизма пополнения кадрового резерва и для укрепления репутации Компании как наиболее привлекательного работодателя.

5. Управление БД в Компании

5.1. Компания строит систему управления в сфере БД, ориентируясь на мировые стандарты и лучший международный опыт в этой области.

5.2. Компания обеспечивает постоянное совершенствование Политики в области БД и предусматривает возможность ее обновления в соответствии с динамикой развития Компании и динамикой развития общества.

5.3. Руководство текущей деятельностью по разработке и реализации Политики Компании в области БД осуществляет директор Компании.

5.4. Основными функциями директора в части БД являются:

- разработка и реализации стратегии, политики БД;
- обеспечение реализации благотворительных проектов;
- организация работы с обращениями юридических лиц с просьбами об оказании благотворительной помощи.

6. Раскрытие информации о БД

6.1. Компания регулярно реализует комплекс мероприятий, направленных на обеспечение общедоступности информации о результатах БД Компании всем заинтересованным сторонам, одним или несколькими из указанных способов:

- информация о БД включается в повестку дня ежегодного общего собрания участников Общества;
- отражение БД в бухгалтерской и налоговой отчетности.

7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

7.1. Сотрудники подразделений Компании, отвечающие за деятельность в области БД, несут ответственность за несоблюдение положений настоящей Политики.

7.2. Контроль за ненадлежащим применением настоящей Политики в Компании осуществляет директор Компании.

7.3. Ответственность за несоблюдение положений настоящей Политики применяется по основаниям и в порядке, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и трудовыми договорами.